



## **ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS DO IRB**

1. Aos quatro dias do mês de agosto de dois mil e vinte, das 10 horas, foi realizada a primeira reunião entre representantes do Instituto Rui Barbosa – IRB, do Comitê de Gestão de Pessoas do IRB, e do Tribunal de Contas da União - TCU, por meio da plataforma *Google Teams*. Participaram da reunião virtual, Adriana Loro do TCE-PR, Leticia Pinto Vinhas do TCE-RJ, Leonard Renne Guinarães Lapa do TCU, Crislayne Moraes do Instituto Rui Barbosa e Edson F. Almeida do TCU.

- Edson é Auditor de Controle Externo do TCU e membro da Coordenação Geral do MMD e foi convidado a participar recentemente nos trabalhos do MMD.

Objetivos da reunião:

- Articular colaboração mútua entre o MMD e o Comitê de GP do IRB;
- Melhorar a coordenação;
- Evitar duplicidade de esforços.

Crislayne mencionou o objetivo comum estabelecido no plano anual do comitê de GP, o qual diz respeito à função de implantar os quesitos do MMD em todos os TCS. O Comitê iniciou os trabalhos com os eventos Técnicos de GP. Quando começamos a atuar na implantação dos quesitos de MMD, iniciamos a tradução do documento da INTOSAI que, junto às ECGs, originou discussão acerca do mapa de competências, principalmente quando foi aprovada, na Rússia, o Mapa de Competências da INTOSAI. Neste momento, a rede das Escolas e de Gestão de Pessoas trabalharam na tradução do documento e na realização de oficinas de criação da ferramenta de desenvolvimento de competências que o TCU está implantando, as trajetórias profissionais.

Assim, as Redes das Escolas de Contas e de Gestão de pessoas tem como objetivo criar um rol de competências nacionais e uma ferramenta comum para seu desenvolvimento. E, com isto, também buscam usar essa ferramenta como sugestão nos quesitos do MMD-TC, em especial o 7.1.1.

Adriana Loro comentou sobre a realização do X Encontro Técnico da Rede de Gestão de Pessoas dos TC's do Brasil e I Encontro Virtual de Gestão de Pessoas dos TC's do Brasil. O intuito é trazer boas práticas de GP. Um dos itens do plano de ação seria a revisão do MMD e o apoio mais próximo aos TC's que ainda precisam ter quesitos desenvolvidas.

Edson explicou que a equipe do MMD foi dividida em 5 subgrupos. Um deles (grupo 2) vai começar agora uma revisão dos critérios de avaliação. Serão feitos questionários aos Presidentes dos TC's e participantes dos trabalhos anteriores. Debates internos já começaram.

Segundo Edson, a Comissão de Coord. Geral do MMD tem a intenção de modificar o menos possível o atual modelo (e respectivos critérios) para manter a capacidade de comparação, permitindo a observação de sua evolução ao



**Instituto Rui Barbosa**

www.irbcontas.org.br

A Casa do Conhecimento dos Tribunais de Contas



longo do tempo. Talvez inclusões sejam possíveis, mas não devem excluir critérios. A intenção é oferecer feedback aos gestores.

Pensam em duas situações:

- MMD para a próxima avaliação
- como contribuir para o desenvolvimento dos TC's com os resultados da última avaliação.

Letícia destacou a força do MMD nos Tribunais, para impulsionar o avanço dos TCs, principalmente em Gestão de Pessoas. Assim, consideram que poderia ser incluído um quesito que abordasse o modelo de desenvolvimento de competências e progressão na carreira, relacionados às trajetórias profissionais que estão sendo desenvolvidas junto ao IRB e ao TCU, com participação de todos os TC's.

Percebeu-se que o quesito que poderia ter o acréscimo é o 7.1 (Gestão de competências e liderança), item 7.1.1, o qual dispõe de regulamento sobre os requisitos de competência de cada cargo, em cada unidade de lotação, inclusive dos de liderança (ato normativo que defina os requisitos de competência de cada cargo, em cada unidade de lotação, inclusive dos de liderança)

Edson informou que o prazo é uma questão importante, um risco; sendo o outro risco o canal apropriado para ocorrer as sugestões.

Crislayne observou que devemos, portanto, alinhar o procedimento: sugestão por escrito, do Comitê de GP, para inclusão de quesito. Talvez o melhor seja sugerir uma “sugestão de interpretação”, mantendo o texto original. Para permitir a comparabilidade entre as medições de desempenho.

Edson sugeriu encaminharmos uma declaração de intenção de conversa, para interagir com o grupo que está realizando as revisões do MMD, no intuito de ganhar tempo e formalizar o desejo de participação.

Concluiu-se a reunião ratificando os pontos positivos da aproximação do Comitê do IRB com o MMD. Foi dito que também vamos aproveitar para encaminhar sugestões que sejam pertinentes à Rede das Escolas de Contas.

ADRIANA LORO

Coordenadora da Rede de Gestão de Pessoas