

  <p>Instituto Rui Barbosa www.irbcontas.org.br</p>	<h2 style="text-align: center;">Programa de Modernização do Controle Externo dos Estados, Distrito Federal e Municípios.</h2> <h3 style="text-align: center;">GRUPO TEMÁTICO GESTÃO DE PESSOAS GGP</h3> <h4 style="text-align: center;">RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2010</h4>
<b>Coordenador</b>	Elyeda de Fátima dos Santos Pessôa (TCE-PA)
<b>Integrantes</b>	<p>Tribunal de Contas do Distrito Federal, Tribunais de Contas do Estado do Acre, Amazonas, Pará, Roraima, Rondônia, Tocantins, Maranhão, Piauí, Ceará, Rio Grande do Norte, Pernambuco, Alagoas, Sergipe, Bahia, Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, Rio de Janeiro, São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul e Tribunais de Contas dos Municípios do Pará, Ceará, Bahia e Goiás.</p> <p>*Apesar de fazer parte do Promoex, o TCE da Paraíba nunca inscreveu participante no GGP.</p>
<b>Contextualização</b>	<p>Ao longo do ano de 2009, o GGP só conseguiu se reunir nos interstícios do II Seminário de Ações Compartilhadas PNAGE-PROMOEX, em novembro, onde não houve condições ideais, tanto de espaço físico quanto de tempo, para se realizar um Encontro Técnico que definisse e auxiliasse a operacionalizar ações efetivas de cumprimento do Programa.</p> <p>Houve, porém, um fato marcante nas reuniões que o Grupo conseguiu fazer no Encontro de novembro: ficaram claramente definidas as metas mínimas de cumprimento do Programa relativas ao Subcomponente 2.6, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Todos os Tribunais devem ter um documento formal de definição da política de gestão de pessoas de sua instituição.</li><li>- Até o final do programa (dezembro de 2010) deve haver evidências da execução de 50% do que foi definido na política;</li><li>- O que foi definido por cada Tribunal relativo ao Subcomponente 2.6 do Projeto tem que ser integralmente executado.</li></ul> <p>Esse fato permitiu que se atualizasse o Plano de Ação focado em objetivos bem definidos e se desse assim andamento mais ágil às atividades do Grupo.</p> <p>Já no início de fevereiro de 2010 aconteceu em Brasília-DF Reunião Técnica da qual um dos objetivos consistiu na definição de estratégias para cumprimento das metas mínimas. Para o GGP foi então definida a realização de 02 (dois) eventos, um</p>

	<p>Encontro Técnico e um Encontro de Capacitação. Estava ali se delineando um novo momento para o GGP, inclusive com estreitamento de laços entre os Grupos de Planejamento e Educação Corporativa.</p>
<p><b>Desenvolvimento</b></p>	<p>Conforme o Plano de Ação do GGP atualizado em novembro de 2009 e tendo sido definido o calendário do GGP para 2010, executou-se pesquisa entre os TCs para levantamento da situação em que cada um se encontrava na execução das metas mínimas relativas ao Subcomponente 2.6.</p> <p>A pesquisa foi realizada entre fevereiro e março do corrente ano, a partir de instrumento elaborado em conjunto pelo grupo e aplicado <i>on line</i> pela Coordenadora do GGP. Oito (08) Tribunais não responderam à pesquisa. Dos vinte e um (21) que responderam, apenas seis (06) possuíam documento formal definindo a política de gestão de pessoas do órgão. Notou-se também que alguns TCs (em torno de oito) apresentavam baixa interação entre a UEL e a área de RH, desconhecendo se havia ou não a execução das ações definidas no Plano de Execução Local. Foi então realizado o Encontro Técnico em Recife-PE no período de 12 a 13 de abril, com dois principais objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 - Definir estratégias facilitadoras para a execução dos Produtos relativos ao Subcomponente 2.6 em todos os Tribunais de Contas, considerando a definição dos produtos mínimos a serem cumpridos pelo GGP;</li> <li>2 – Atualizar o Plano de Ação do GGP com base na definição dos Produtos mínimos de cumprimento do Programa.</li> </ol> <p>O foco para esse Encontro foi criar estratégias que permitissem viabilizar a conclusão dos produtos previstos no Subcomponente 2.6 até o final do Programa (dezembro de 2010), conforme plano de ação definido pelo grupo.</p> <p>Após abril o GGP encontrou-se novamente de 16 a 18 de agosto corrente, em Brasília-DF, durante o Encontro de Capacitação em Gestão de Pessoas ministrado pela empresa Quântica, responsável pela definição de Políticas de Gestão de Pessoas em Tribunais do País como o do Distrito Federal e o de Minas Gerais.</p> <p>O objetivo principal do evento consistiu em realizar compartilhamento de conhecimentos e informações acerca da atuação em Gestão de Pessoas, propiciando a atualização na área e facilitando o cumprimento das metas mínimas previstas para o Subcomponente 2.6 do Promoex.</p>
<p><b>Resultados Alcançados</b></p>	<p>Pode-se afirmar com segurança que o ano de 2010 foi muito profícuo para o Grupo de Gestão de Pessoas-GGP.</p> <p>Enquanto no início do ano apenas uma média de dez (10) tribunais tinham documento formal definindo a Política para a área de Gestão de Pessoas, em agosto corrente vinte e cinco (25) já o possuem ou o estão desenvolvendo. Assim, a primeira meta estabelecida para o GGP está em conclusão.</p> <p>A conclusão da segunda meta é consequência da primeira e também está sob bons auspícios, desde que haja o apoio da alta direção de cada instituição,</p> <p>É importante registrar que a participação dos Tribunais nos encontros do GGP aumentou consideravelmente. No encontro de abril, 21 tribunais se fizeram</p>

	<p>representar. No setembro, foram 26 dos 28 inscritos no Grupo. Observou-se também maior participação de técnicos da área de RH que usam o endereço eletrônico do Grupo para trocar informações na rede: já são sessenta (60) integrantes. A comunicação é intensa, indo desde palavras de incentivo ao alcance das metas a consultas sobre as melhores práticas de gestão de nossa área.</p> <p>Ao longo do evento os participantes sentiram necessidade de um veículo mais ágil de comunicação e estamos em negociação com o Instituto Serzedello Corrêa para uso, através de seu portal, de um espaço destinado ao GGP para realização de discussões e apresentação de propostas.</p> <p>Nossa discussão agora estará centrada no cumprimento da terceira meta definida para o Grupo.</p>
<b>Conclusão</b>	<p>O Grupo de Gestão de Pessoas está, portanto, confiante de que conseguirá cumprir as metas definidas para o Subcomponente 2.6 do Programa. Ainda há esforços a serem envidados, principalmente no que tange ao terceiro Produto, que diz respeito à execução integral do que cada Tribunal definiu em seu Plano Operativo. Não há dúvida, contudo, que somos com os “homens de Heráclito”: nem as águas em que nos banhamos são iguais, nem somos os mesmos que éramos há apenas alguns meses, acanhados em nossas salas e preocupados com o futuro. Temos agora plena segurança em nossa capacidade e oportunidade de participar das mudanças tão sonhadas para nossa área e sentimo-nos apoiados por nossos pares.</p> <p>Além disso, pode-se dizer que o GGP está não apenas voltado à execução dos produtos definidos pelo Promoex para nosso campo de atuação, mas principalmente para o esforço conjunto de garantir que as práticas renovadoras em gestão de pessoas mantenham-se em uso, os métodos e técnicas da área auxiliando os Tribunais a gerenciar com foco em resultados, sempre em busca do atingimento de sua missão institucional.</p> <p>Por fim, gostaríamos de realçar o apoio e os esforços do Coordenador Geral do Promoex, Conselheiro Luiz Sérgio Gadelha, e do Instituto Rui Barbosa, sem os quais seguramente não teríamos obtido os avanços até aqui alcançados.</p>

Belém, 30 de agosto de 2010.

Elyeda de Fátima dos Santos Pessôa

Coordenadora do Grupo Temático Gestão de Pessoas-GGP-Promoex

(91) 3210-0560