

Boletim Informativo

de Relações Institucionais do IRB



Instituto Rui Barbosa – IRB Vice-Presidência de Relações Institucionais nº. 2 – ano 2022

Organização Latino-Americana e do Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS)

OLACEFS busca especialistas em planejamento estratégico com abordagem de gênero

O Grupo de Trabalho sobre Igualdade de Gênero e Não Discriminação (GTG) da Organização Latino-Americana e do Caribe de Instituições de Auditoria (OLACEFS), reúne todas as pessoas físicas graduadas em sociologia, ciências sociais, administração pública, ciência política, direitos humanos, como bem como áreas afins com duração mínima de 8 semestres por uma universidade estadual ou por ela reconhecida, com o objetivo principal de apoiar a equipe do GTG no planejamento, preparação e realização do *Workshop*

"Aplicando o que foi aprendido: Planejamento com enfoque de gênero", que faz parte do Plano de Capacitação "Aprender a integrar: a abordagem de gênero nas SAIs da OLACEFS".

CONVO- CATORIA

ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN
ESTRATÉGICA

CON ENFOQUE DE GÉNERO 



Os interessados devem preencher as seguintes condições:

- Formação profissional nas áreas de sociologia, ciências sociais, administração pública, ciência política, direitos humanos, bem como áreas afins;
- Desejável ter estudos especializados como Diploma, Pós-Título ou Mestrado em questões de gênero, inclusão, diversidade, direitos humanos, planejamento estratégico, gestão de processos e/ou desenvolvimento organizacional;
- Desejável experiência profissional de um ano verificável na prestação de serviços de consultoria para o planejamento e desenvolvimento de projetos ou apoio a iniciativas relacionadas com a promoção da igualdade de gênero, não discriminação e estudos de impacto de políticas públicas de desenvolvimento social; e,
- Experiência comprovada e formação para o planejamento e moderação de *workshops* e/ou reuniões de trabalho.

Além disso, as seguintes competências serão levadas em consideração:

- Excelente capacidade de escrita;
- Capacidade analítica e sintética;
- Flexibilidade para trabalhar com prazos e quadros de desempenho sob pressão;
- Trabalho colaborativo com bom relacionamento interpessoal;
- Adaptação à mudança;
- Comunicação efetiva;
- Iniciativa e proatividade; e,
- Resolução de problemas

*Nota: A modalidade de trabalho pode ser híbrida com atividades presenciais regulares na cidade de Santiago, Chile. As candidaturas devem ser enviadas para o e-mail: relaçõesinternacionais@contraloria.cl até 22 de abril de 2022.

Fonte e mais informações: <https://olacefs.com/la-olacefs-busca-especialistas-en-planificacion-estrategica-con-enfoque-de-genero/>.

Está aberta a chamada para desenvolver uma plataforma de formação cidadã para as SAIs da OLACEFS

A Organização Latino-Americana e do Caribe de Instituições Superiores de Auditoria (OLACEFS) convida pessoas físicas ou jurídicas a

apresentar propostas para desenvolver uma Plataforma de Formação Cidadã, que visa aumentar o conhecimento dos diferentes assuntos que promovem a participação ativa e efetiva nos processos de controle e fiscalização realizados pelas SAIs.

Os interessados devem cumprir os requisitos estabelecidos nos termos de referência deste processo.



Para participar desta chamada, solicita-se o envio de:

- Portfólio de trabalhos realizados;
- Apresentação da equipe envolvida e sua qualificação; e,
- A proposta técnica e financeira.

As propostas devem ser enviadas para os e-mails info@olacefs.com e cea@contraloria.cl até **25 de abril de 2022**.

Fonte e mais informações: <https://olacefs.com/se-abre-convocatoria-para-el-desarrollar-una-plataforma-de-formacion-ciudadana-para-las-efs-de-la-olacefs/>





Organização Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores (INTOSAI)

Atlas INTOSAI sobre ODS

A INTOSAI lançou uma ferramenta para divulgação dos relatórios de auditorias das EFS sobre os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS. Esta ferramenta fornece uma visão geral dos relatórios sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) publicados pelas EFS membros da INTOSAI.

O mapa-múndi da ferramenta permite que você amplie os países individuais para ver quantos relatórios dos ODS foram publicados até o momento. Ao clicar em um país, você verá, nos resultados detalhados fornecidos mais abaixo, o relatório completo (em um ou mais idiomas oficiais da INTOSAI). Se disponível, você também verá o resumo executivo do relatório, as metodologias/ferramentas/manuais e as recomendações centrais.



Saiba mais: <https://www.intosai.org/system/sdg-atlas>

INTOSAI está em processo de atualização de seu Planejamento Estratégico

Com o objetivo de lançar o Planejamento Estratégico da INTOSAI 2023-2028, uma força tarefa foi criada para realizar o processo de atualização do planejamento. Até dia 22/04/2022 os membros da INTOSAI têm o prazo para comentar as propostas do plano estratégico que, após aprovado, irá vigorar até 2028.



Pela minuta a ser debatida com os membros, a INTOSAI estabelece cinco prioridades:

- Prioridade 1: Defender e apoiar a independência da SAI;
- Prioridade 2: Contribuir para o cumprimento da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável;
- Prioridade 3: Apoiar o Desenvolvimento da Resiliência da SAI;
- Prioridade 4: Promover e Apoiar a Igualdade e a Inclusão;
- Prioridade 5: Melhorar as Parcerias Estratégicas.

Conforme tais prioridades, a força tarefa propõe quatro objetivos estratégicos para a INTOSAI até 2028:

- 1) **Normas Profissionais:** “A INTOSAI apoiará o funcionamento efetivo das SAIs no interesse público, fornecendo, mantendo e defendendo princípios, padrões e orientações profissionais internacionalmente reconhecidos que promovam a qualidade, excelência, credibilidade, independência e relevância das auditorias públicas.”
- 2) **Desenvolvimento das capacidades das EFS:** “A INTOSAI apoiará as SAIs no desenvolvimento de sua capacidade de maximizar o valor e o benefício que trazem à sociedade, promovendo o desenvolvimento de suas capacidades e capacidades profissionais. Com a ambição de “não deixar ninguém para trás”, o Objetivo 2 informa a tomada de decisões da INTOSAI sobre o desenvolvimento da capacidade da SAI em apoio a todos os membros da INTOSAI.”
- 3) **Compartilhamento de conhecimento:** “A INTOSAI incentivará a cooperação, colaboração e melhoria contínua da SAI por meio do desenvolvimento de conhecimento, compartilhamento de conhecimento e serviços de conhecimento.”
- 4) **Maximizar o valor da INTOSAI:** “A INTOSAI promoverá práticas de trabalho econômicas, eficientes, eficazes, relevantes e inovadoras, tomada de decisões oportunas e práticas de governança ágeis.”

Fonte e mais informações acesse: <https://www.intosai.org/news/update-tfsp-2023-28>

Organização Europeia das Entidades Fiscalizadoras Superiores (EUROSAI)

Eurosai lançará projeto de Capacitação em engajamento de partes interessadas/stakeholders

O projeto será lançado no dia 29/04/2022, às 11:00 hora CET por meio de uma reunião online na plataforma Microsoft Teams. O evento é aberto.

Gabinete Nacional de Auditoria Sueco irá sediar a conferência Young EUROSAI 2022



A conferência YES é realizada a cada dois anos desde 2013 e é uma oportunidade para jovens auditores (35 anos ou menos) compartilharem novas ideias e explorarem soluções para os desafios enfrentados pelas EFS hoje e no futuro.

A conferência será realizada de 12 a 15 de setembro em Estocolmo e incluirá workshops e seminários sobre diversos temas, ministrados por diversos palestrantes em diversas áreas de especialização. Também incluirá atividades sociais.

O tema principal da conferência é “cultura experimental”. Em uma sociedade em rápida mudança, as SAIs devem encontrar novos métodos e formas de trabalhar para se manterem relevantes. Para nos adaptarmos às novas circunstâncias, precisamos ser inovadores e ter confiança para experimentar novas ideias, sempre sendo um ator confiável e independente.

Fonte e mais informações: <https://www.eurosai.org/en/calendar-and-news/news/Swedish-National-Audit-Office-to-host-the-Young-EUROSAI-conference-2022/>

Site do evento: <https://www.yes-2022.com/>